

จรรยาบรรณ

บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน)

## คำนำ

“คุณภาพเหนือมาตรฐาน เลิศในด้านบริการ ทีมงานเป็นหนึ่ง” เป็นนโยบายคุณภาพของบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาคุณภาพสินค้า บริการ และบุคลากรอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่ได้มุ่งเน้นความสามารถของบุคลากรเฉพาะในการปฏิบัติงานเท่านั้น หากยังมีเป้าหมายส่งเสริมให้พนักงานเป็นผู้มีจริยธรรมด้วย เพราะบริษัทตระหนักดีว่า การดำรงอยู่และความเจริญก้าวหน้าขององค์กรไม่ได้เกิดจากความสามารถในการทำงานเพียงอย่างเดียว แต่ยังต้องอาศัยความเป็นผู้มีธรรมะแห่งอาชีพของผู้ปฏิบัติงาน เป็นส่วนประกอบที่สำคัญอีกประการหนึ่ง

คณะกรรมการบริษัท จึงได้จัดทำ “จรรยาบรรณ บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน)” ซึ่งประกอบด้วย

- 1) จริยธรรมธุรกิจ
- 2) จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน
- 3) จรรยาบรรณกรรมการ

เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน

คณะกรรมการบริษัท

## สารบัญ

## หน้า

### จริยธรรมในการประกอบธุรกิจ

1. การให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ 1
2. การหาผลประโยชน์ทางธุรกิจ 1
3. การไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง 1
4. การปฏิบัติอย่างเสมอภาคต่อผู้เกี่ยวข้อง 1

### จรรยาบรรณผู้บริหาร และพนักงาน

1. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท 2
2. การรักษาผลประโยชน์ของบริษัท 2
3. การรักษาชื่อเสียงของบริษัท 3
4. การปฏิบัติตน และการปฏิบัติต่อพนักงานอื่น 3
5. การประพฤติผิดข้อพึงประพฤติปฏิบัติของพนักงาน 4

### จรรยาบรรณกรรมการ

5

### วิสัยทัศน์และพันธกิจ

6

## จริยธรรมในการประกอบธุรกิจของ บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน)

จริยธรรมในการประกอบธุรกิจของ บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน) ซึ่งพนักงานพึงประพฤติปฏิบัติในฐานะตัวแทนบริษัท มีดังนี้

### 1. การให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ

ต้องมีการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ไม่ว่าจะเป็นผู้ซื้อ ผู้ขาย ผู้ร่วม-  
ทุน คู่แข่ง ฯลฯ โดย

- 1.1 ให้ความเป็นธรรมกับผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ผู้ขาย เจ้าหนี้ คู่ค้า  
ห้ามกลั่นแกล้ง กีดกันผู้ค้ารายใดรายหนึ่ง
- 1.2 ไม่เอาเปรียบผู้ขายสินค้า หรือผู้ให้บริการ
- 1.3 ไม่หาประโยชน์โดยการให้ข้อมูลเท็จ หรือบิดเบือนข้อมูล
- 1.4 ไม่ชักชวนให้ลูกค้าผิดข้อตกลงทางการค้า แม้เป็นข้อตกลงระหว่างลูกค้าและคู่แข่ง

### 2. การหาผลประโยชน์ทางธุรกิจ

- 2.1 บริษัทจะไม่ใช้วิธีการให้เงิน หรือสิ่งของแก่ผู้หนึ่งผู้ใด เพื่อชักนำให้กระทำการที่ไม่ถูกต้อง
- 2.2 บริษัทไม่ประสงค์ให้พนักงานรับเงิน หรือสิ่งของที่มีค่าเกินปกติวิสัย จากผู้เกี่ยวข้องทาง  
ธุรกิจกับบริษัท หากการรับนั้นอาจทำให้ผู้อื่นเข้าใจได้ว่า ผู้รับมีใจเอนเอียง หรือมีความสัมพันธ์  
ทางธุรกิจพิเศษกับผู้ให้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ขายสินค้า หรือลูกค้ารายอื่น
- 2.3 การให้ หรือการรับดังกล่าวอาจจะกระทำได้ หากทำด้วยความโปร่งใสในที่เปิดเผย และได้  
รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

### 3. การไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง

บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน) วางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการอันเป็นการ  
ฝักใฝ่พรรคการเมืองใด หรือผู้หนึ่งผู้ใดที่มีอำนาจทางการเมือง

### 4. การปฏิบัติอย่างเสมอภาคต่อผู้เกี่ยวข้อง

บริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติอย่างเสมอภาคต่อผู้เกี่ยวข้องทุกคน โดยไม่จำกัด  
เรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถาบันการศึกษา

## จรรยาบรรณสำหรับผู้บริหาร และพนักงาน

เพื่อให้เป็นไปตามอุดมการณ์ และจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการ จึงกำหนดข้อพึงปฏิบัติเพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยถือเอาคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ตั้ง ดังต่อไปนี้

### 1. การรักษาทรัพย์สินของบริษัท

ทรัพย์สินของบริษัท หมายถึงสังหาริมทรัพย์ และอสังหาริมทรัพย์ทั้งปวงของบริษัท รวมถึง เทคโนโลยีความรู้ทางวิชาการ ข้อมูล เอกสารสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ และความลับของบริษัท

ผู้บริหาร / พนักงาน มีหน้าที่ และความรับผิดชอบที่จะใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เป็นประโยชน์ อย่างเต็มที่ และดูแลไม่ให้เสื่อมเสียสูญหาย อีกทั้งไม่ใช้ทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่เกิดประโยชน์แก่บริษัท และไม่นำทรัพย์สินบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่นก่อนได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

### 2. การรักษาผลประโยชน์ของบริษัท

ผู้บริหาร / พนักงานไม่พึงกระทำการใดๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท หรือทำให้บริษัทเสียผลประโยชน์ หรือได้ประโยชน์น้อยกว่าที่ควร หรือแบ่งผลประโยชน์จากบริษัท

#### 2.1 การแข่งขันกับบริษัท

ผู้บริหาร / พนักงานไม่พึงประกอบการ ดำเนินการ หรือลงทุนใดๆ อันเป็นการแข่งขัน หรืออาจเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท

2.2 การเป็นหุ้นส่วนในบริษัทคู่แข่งทางการค้า หรือบริษัทที่ทำธุรกิจเกี่ยวข้องกับบริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน)

ผู้บริหาร / พนักงานที่เข้าซื้อหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนในบริษัทที่เป็นคู่แข่งทางการค้า หรือหุ้นส่วนบริษัทที่ทำธุรกิจกับบริษัท ทักษิณคอนกรีต จำกัด (มหาชน) บริษัทมีข้อพึงพิจารณารายการดังกล่าว ดังนี้

- ได้กระทำการใดๆ หรือละเว้นการกระทำใดๆ ที่ทำให้บริษัทสูญเสียผลประโยชน์ที่ควรได้ ถือว่าเป็นความผิด

- จำนวนมูลค่าเงินลงทุนมากจนเป็นสาระสำคัญ ซึ่งจะทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัท ถือว่ามีผิด

- ผู้บริหาร / พนักงาน ต้องรายงานการเข้าซื้อหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนในบริษัทที่เป็นคู่แข่งทางการค้า หรือเป็นบริษัทที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต่อผู้บังคับบัญชา แม้ว่าการเป็นหุ้นส่วนนั้นจะได้มาโดยทางมรดก หรือได้มาก่อนที่จะเป็นพนักงานของบริษัทก็ตาม

### 2.3 การใช้ข้อมูลของบริษัทหาประโยชน์

- ผู้บริหาร / พนักงานย่อมไม่หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง และผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลของบริษัท หรือโดยที่ผู้อื่นอาจเข้าใจว่าอาศัยข้อมูลของบริษัท

- ละเว้นการซื้อขายหุ้นของบริษัทในช่วงเวลาที่จะประกาศข้อมูลสำคัญ ซึ่งจะมีผลกระทบต่อราคาหุ้น

- ผู้บริหาร / พนักงานพึงระมัดระวังในการให้ข้อมูลต่างๆ ของบริษัท ไม่ว่าจะกับผู้ร่วมงานกันหรือบุคคลภายนอก

- ผู้บริหาร / พนักงานย่อมไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากลูกค้า พ่อค้า ผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้าและบริการให้กับบริษัท หรือจากบุคคลอื่นใดที่ทำธุรกิจกับบริษัท นอกจากนี้ไม่พึงเข้าไปเกี่ยวข้องกับทางการเงิน เช่น ให้ยืม หรือกู้ยืมเงิน ปล่อยเช่า หรือก่อภาระผูกพันทางการเงินกับบุคคลเหล่านี้

ในโอกาสตามประเพณีนิยมซึ่งมีธรรมเนียมการให้ของขวัญ หากผู้บริหาร พนักงานได้รับของขวัญจากผู้ทำธุรกิจกับบริษัท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และให้นำของขวัญนั้นมามอบให้แก่บริษัท เพื่อดำเนินการต่อไปตามความเหมาะสม

- ผู้บริหาร / พนักงานต้องอุทิศตน และเวลาให้กับกิจการของบริษัทอย่างเต็มที่ หากมีการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานของบริษัทแล้ว งานนั้นต้องไม่กระทบต่องานในหน้าที่ของตน และเวลาทำงานของบริษัท

### 3. การรักษาชื่อเสียงของบริษัท

ผู้บริหาร / พนักงานย่อมมีสิทธิเสรีภาพในการประพฤติปฏิบัติในเรื่องที่เป็นส่วนตัว แต่พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ อันอาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงของบริษัท หรืออาจเป็นปัญหาแก่บริษัทได้

### 4. การปฏิบัติตน และการปฏิบัติต่อพนักงานอื่น

ผู้บริหาร / พนักงานที่เป็นผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เคารพนับถือของพนักงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชาไม่พึงกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่เคารพนับถือผู้บังคับบัญชา

ผู้บริหาร / พนักงาน พึงมีวินัยในการประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และประเพณีอันดีงามอย่างถูกต้อง ไม่ว่าจะระบุเป็นลายลักษณ์อักษรไว้หรือไม่ก็ตาม และมีจิตสำนึกที่จะประพฤติปฏิบัติเช่นนั้นตลอดไป

#### **5. การประพฤติผิดข้อพึงประพฤติปฏิบัติของพนักงาน**

การประพฤติผิดข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน ถือเป็นความผิดตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ซึ่งจะมีบทลงโทษทางวินัยตามระเบียบว่าด้วยการนั้นๆ

### จรรยาบรรณกรรมการ

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการ ให้มีความโปร่งใส สุจริต และเที่ยงธรรม
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง หากมีรายการที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสีย ต้องงดการมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และงดออกเสียงลงมติ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูล หรือความลับของบริษัท แก่บุคคลอื่น แม้ขณะดำรงตำแหน่ง หรือพ้นสภาพการปฏิบัติหน้าที่ไปแล้วก็ตาม
4. ไม่ใช่ข้อมูลของบริษัทแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง หรือแก่ผู้อื่นโดยมิชอบ
5. ละเว้นการซื้อ ขาย หลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงเวลาที่จะมีการประกาศข้อมูลสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ รวมถึงไม่ให้ข้อมูลแก่บุคคลอื่นด้วย
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท



**วิสัยทัศน์** เป็นผู้นำด้านผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง ที่มีความพร้อมในการให้บริการแก่ลูกค้า ด้วยความเป็นมืออาชีพในผลิตภัณฑ์ และบริการที่ดีที่สุด

### **พันธกิจ**

- มุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการให้มีคุณภาพเหนือกว่ามาตรฐาน และมีความหลากหลาย
- ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง
- สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

### **อุดมการณ์ และค่านิยม**

- ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม วิชาชีพ
- มุ่งมั่นใส่ใจในคุณภาพผลิตภัณฑ์ และบริการทุกขั้นตอน
- ส่งเสริมให้บุคลากรกล้าคิด กล้าตัดสินใจ เพื่อให้เกิดบรรยากาศของความคิดริเริ่ม (Initiative) และการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ใหม่ ๆ ขึ้นในองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรเกิดความแข็งแกร่ง และยั่งยืนต่อไป